

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 34
города Таганрога Ростовской области**

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОБУ СОШ №34

И.В.Чумак

приказ от 25.03.2022 № 100



Программа

**антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации» муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы № 34
в рамках проекта «500+»**

Содержание

1. Наименование программы антирисковых мер(в соответствии с рисковым профилем ОО).....	3
2. Цель и задачи реализации программы по работе с рисковым направлением.....	3
3. Целевые показатели и индикаторы	3
4. Сроки и этапы реализации программы	3
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.....	4
7. Исполнители.....	4
8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.....	5

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с рисковым профилем ОО).

Программа антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 34 в рамках проекта «500+»

2. Цель и задачи реализации программы

Цель:

совершенствование школьной модели методической службы, организация деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников и формирование новых образовательных потребностей педагогов, побуждающих к работе по достижению нового качества образования в соответствии с требованиями ФГОС второго поколения.

Задачи:

- обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации;
- организовать вовлечение педагогов в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации;
- возобновить работу «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества.

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).

Индикатор:

организация эффективной деятельности внутришкольной системы повышения квалификации.

Показатели:

- доля педагогов, вовлеченных во внутришкольную систему повышения квалификации;
- доля педагогов, вовлеченных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов ПК;
- количество проведенных заседаний «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя»;
- количество молодых специалистов и педагогов, испытывающих трудности в преподавании, охваченных системой наставничества.

4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.

Первый этап (март 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (апрель-ноябрь 2022 года) – экспериментально-внедренческий.
Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь, октябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Реализация программы антирисковых мер предполагает организацию и проведение следующих мероприятий:

- внедрение внутришкольной системы повышения квалификации;
- обмен опытом на заседаниях МО после прохождения курсов повышения квалификации;
- творческий отчет педагогов по итогам года «Мои инновации и находки» на МО и Методическом совете;
- ежегодный план работы «Школы молодого специалиста»;
- ежегодный план работы «Школы профессионального учителя»;
- внедрение системы наставничества;
- подведение итогов работы «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества на заседании Методического совета.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

В результате реализации программы должны быть достигнуты следующие результаты:

- создана модель внутришкольной системы повышения квалификации;
- 100% педагогов вовлечены во внутришкольную систему повышения квалификации;
- доля педагогов, принимающих участие в обмене опытом на заседаниях МО после прохождения курсов повышения квалификации. – не менее 95%;
- доля педагогов, принимающих участие в творческом отчете по итогам года – не менее 95%;
- разработаны и утверждены ежегодные планы работы «Школы молодого специалиста» и «Школы профессионального учителя»;
- доля педагогов, вовлеченных в систему наставничества – не менее 30%;
- профессиональный рост учителя: повышение процента педагогов, имеющих квалификационную категорию;
- повышение качества выполнения профессиональных тестов.

7. Исполнители.

Администрация и педагогический коллектив МОБУСОШ №34

**8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации	Разработка модели внутришкольной системы повышения квалификации.	Апрель 2022	Разработана модель внутришкольной системы повышения квалификации	Заместитель директора по УВР Ороева Е.А.	Руководители МО
	Внедрение внутришкольной системы повышения квалификации.	В течение всего периода	Осуществляется работа по внедрению внутришкольной системы повышения квалификации	Заместитель директора по УВР Ороева Е.А.	Руководители МО, педагоги
Организовать вовлечение педагогов в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации	Обмен опытом на заседаниях МО после прохождения курсов повышения квалификации.	В течение всего периода	Проведены заседания МО. Доля педагогов, принявших участие – не менее 95%	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги
	Творческий отчет педагогов по итогам года «Мои инновации и находки» на МО и Методическом совете.	Май Декабрь 2022	Проведены заседания МО и Методического совета. Доля педагогов, принявших участие – не менее 95%	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги
Возобновить работу «Школы молодого специалиста», «Школы	Ежегодный план работы «Школы молодого специалиста»	В течение всего периода	Разработан и утвержден ежегодный план работы «Школы молодого специалиста»	Заместители директора по УВР,	Руководители МО, педагоги

профессионального учителя», системы наставничества.	Ежегодный план работы «Школы профессионального учителя»	В течение всего периода	Разработан и утвержден ежегодный план работы «Школы профессионального учителя»	Заместители директора по УВР,	Руководители МО, педагоги
	Внедрение системы наставничества.	В течение всего периода	Осуществляется работа по внедрению системы наставничества. Доля педагогов, принявших участие – не менее 30%	Заместители директора по УВР,	Руководители МО, педагоги
	Подведение итогов работы «Школы молодого специалиста», «Школы профессионального учителя», системы наставничества на заседании Методического совета.	Декабрь 2022	Поведено заседание Методического совета	Заместители директора по УВР	Руководители МО, педагоги